



UMEÅ UNIVERSITET



# Sammanhållen karriärmodell för att kombinera forskning, utbildning och klinik genom hela yrkeslivet

—

**Patrik Danielson**

Professor/Överläkare

Dekan, Medicinska fakulteten, Umeå universitet

—

2023-05-04

# Patrik Danielson, MD, PhD

---



Professor i anatomi, Umeå universitet  
Överläkare i ögonsjukdomar, Norrlands universitetssjukhus

**Dekan**, Medicinska fakulteten, Umeå universitet, 2017-

**Prodekan**, 2014-2017

Ansvarig för utvecklandet av karriärvägar för kliniska forskare vid Umeå universitet/Region Västerbotten sedan **2011**.

**Inga jäv att deklarerera**

# Akademiska karriärsystem i vården

---

- Vad var problemet?
- Hur har Umeå angripit det?



# Problem?

---

- Antal och/eller andelen disputerade inom vårddyrken?

*Kanske!*

- Antal disputerade inom vårddyrken som blir forskningsledare?

*Ja!!*

- Antalet vetenskapligt starka sökanden inom vårddyrken på akademiska lärartjänster (inom både preklin och klin)?

*Definitivt!*

- Jämställdhet?

*(18 % kvinnor i kategorin professor/överläkare år 2011 vid UmU)*



# Varför?

---

- Alltför många vårdutbildade ser disputation som slutmålet, inte som "körkortet"
- Hög medelålder bland de disputerade (?)

## Varför?

- Stark yrkesidentitet
- Påverkan på löneutvecklingen / livslönen
- Brist på trygghet och tydlighet
- Brist på karriärvägar med forskning och klinik parallellt *genom hela systemet/yrkeslivet*



”Förr i tiden...”



## Universitetet

**Doktorand**

*(Klin. ass.)*

**Universitetslektor,  
förenad anställning**  
13 tim klinik/vecka

**Professor,  
förenad anställning**  
13 tim klinik/vecka



## Universitetssjukvården

**Forskar-AT-läkare**  
Doktorand

*”Forskar-ST”*

**Adjungerad lektor/prof.**  
20 (-50) % forskn.+undervisn.

”Förr i tiden...”

## Universitetet

Doktorand

## Universitetssjukvården

Forskar-AT-läkare  
Doktorand

ALF-månader

Stipendier

Tjänstledigheter!

ALF-veckor

ALF-dagar

Dubbla arbetsgivare

Universitetslektor,  
förenad anställning  
13 tim klinik/vecka

Professor,  
förenad anställning  
13 tim klinik/vecka

Adjungerad lektor/prof.  
20 (-50) % forskn.+undervisn.

”Förr i tiden...”



## Universitetet

**Doktorand**



## Universitetssjukvården

**Forskar-AT-läkare**  
Doktorand

***Mål: Att fylla detta gap!***

**Universitetslektor,  
förenad anställning**  
13 tim klinik/vecka

**Professor,  
förenad anställning**  
13 tim klinik/vecka

**Adjungerad lektor/prof.**  
20 (-50) % forskn.+undervisn.



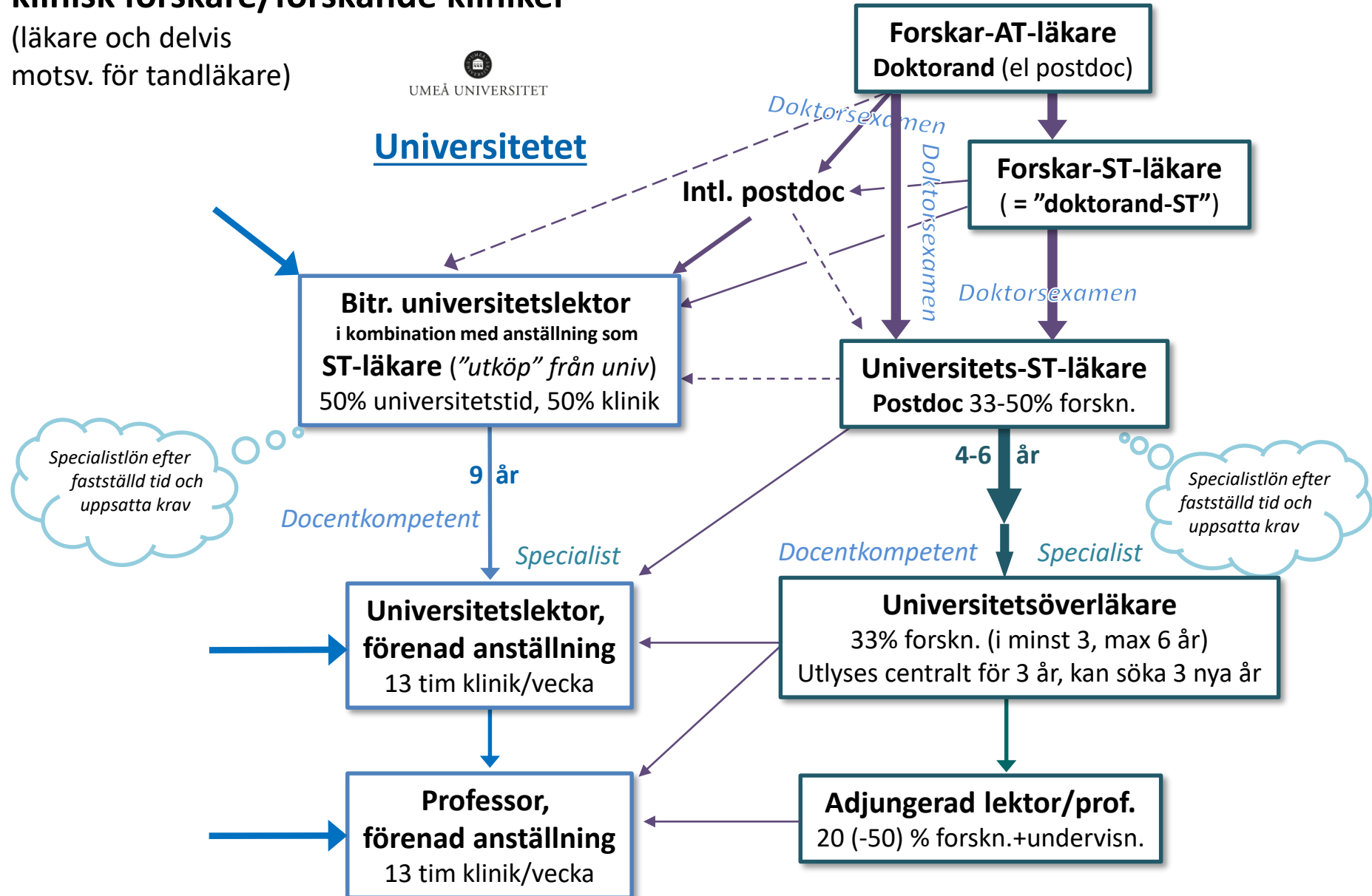
# Sammanhållen karriär som klinisk forskare/forskande kliniker

(läkare och delvis motsv. för tandläkare)



## Universitetet

## Universitetssjukvården



# Sammanhållen karriär som klinisk forskare /forskande kliniker (övergripande modell)



**Universitetet**



**Universitetssjukvården**

**Doktorand**

Intl. postdoc

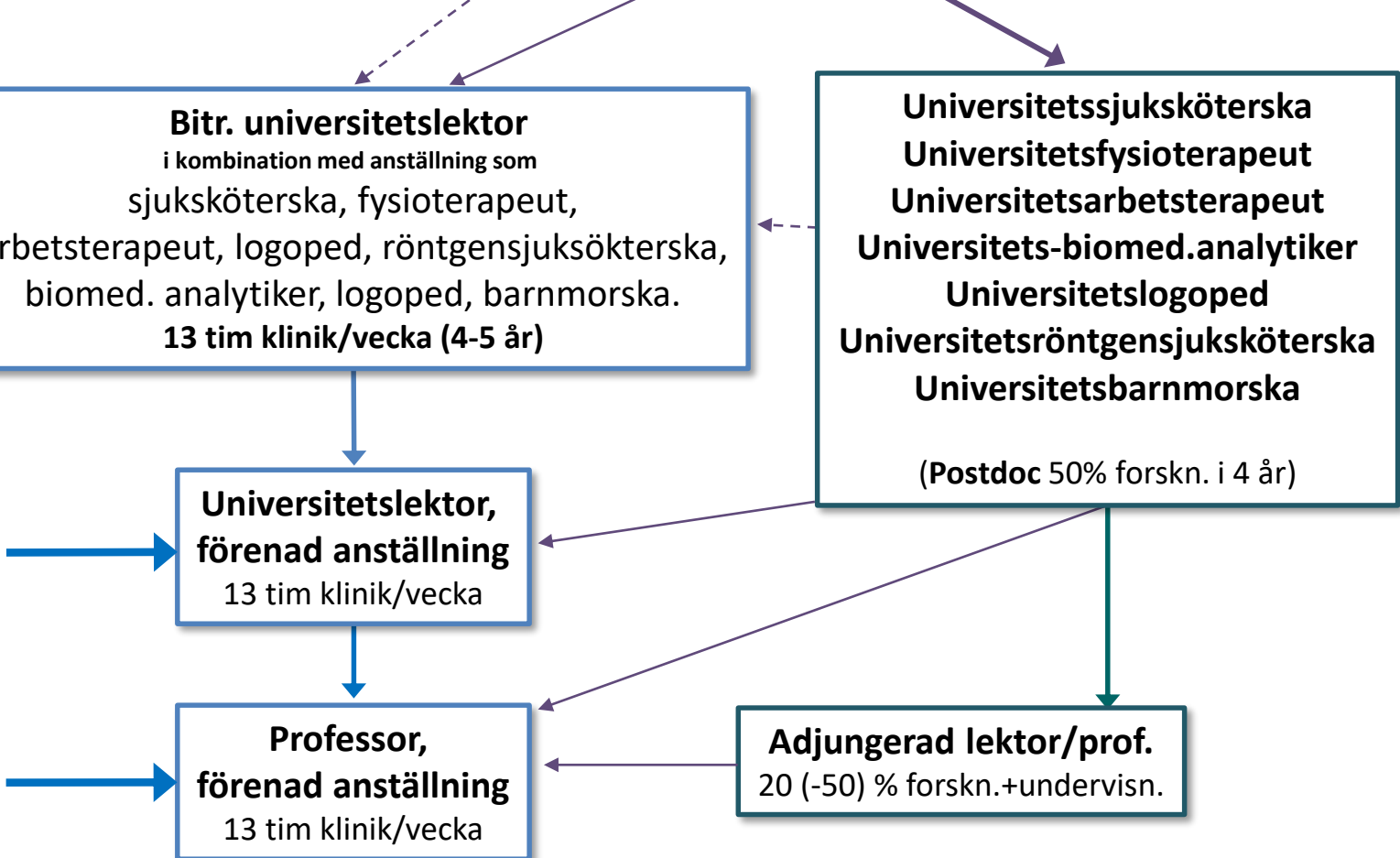
**Bitr. universitetslektor**  
i kombination med anställning som  
sjuksköterska, fysioterapeut,  
arbetsterapeut, logoped, röntgensjuksökterska,  
biomed. analytiker, logoped, barnmorska.  
**13 tim klinik/vecka (4-5 år)**

**Universitetssjuksköterska**  
**Universitetsfysioterapeut**  
**Universitetsarbetsterapeut**  
**Universitets-biomed.analytiker**  
**Universitetslogoped**  
**Universitetsröntgensjuksköterska**  
**Universitetsbarnmorska**  
  
(Postdoc 50% forskn. i 4 år)

**Universitetslektor,  
förenad anställning**  
13 tim klinik/vecka

**Professor,  
förenad anställning**  
13 tim klinik/vecka

**Adjungerad lektor/prof.**  
20 (-50) % forskn.+undervisn.



# Hur har det gått?

---

- Systemet sjösatt **2012**, dvs drygt 10 år på nacken
- **Intern utvärdering 2020** av *kliniska biträdande lektorat* (8 år):
  - 50 % av innehavare kvinnor
  - 19 av 25 erhållit externa nationella medel i konkurrens (85 MSEK tillsammans)
  - 16 av 25 var huvudhandledare för minst 1 doktorand, varav 8 redan fram till disputation
- **Vetenskapsrådets utvärdering av den kliniska forskningens kvalitet 2018 och 2023:**
  - UmU/Region VB fick ***högsta betyg i panel 3/forskningens förutsättningar***, ***båda*** gångerna
    - ***karriärssystemen*** särskilt framlyfta som framgångsrikt föredöme



**Intern Physician with allocated research time (forskar-AT)**

Evaluation time period	2005-2015
Number of evaluated researchers	81
Still working in the Northern Healthcare Region 2021	85%
Associated Professors (docenturer)	14%
Number of publications/year/researcher (mean)	1.1

**Junior Research Clinician (Universitets-ST)**

Evaluation time period	2013-2018
Number of evaluated researchers	15
Still working in the Northern Healthcare Region 2021	100%
Associate Professors (docenturer)	33%
Received national research council grants	20%
Number of publications/year/researcher (mean)	3.2

**Senior Research Clinician (Universitetsöverläkare)**

Evaluation time period	2014-2019
Number of evaluated researchers	8
Still working in the Northern Healthcare Region 2021	88%
Received national research council grants	75%
Acquired full Professor position	50%
Acquired Adjunct Professorship	38%
Number of publications/year/researcher (mean)	6.1

**Tenure-track Assistant Professorship combined with clinical work/residency (Biträdande universitetslektorat med klinisk tjänstgöring)**

Evaluation time period	2014-2019
Number of evaluated researchers	24
Still working in the Northern Healthcare Region 2021	100%
Associated Professorship (docenturer)	60%
Acquired position as Senior Lecturer or Professor	36%
Received national research council grants	25%
Number of publications/year/researcher (mean)	3.4



# Hur har det gått?

## The changing landscape of research positions combined with clinical work

Umeå University, Faculty of Medicine	Aug 2011	Aug 2021
Professors with combined position as Senior Consultant	67	48
Senior Lecturers with combined position as Senior Consultant	55	50
Senior Lecturers with combined position as Consultant	1	8
Tenure-track Assistant Professors combined with clinical work	0	16
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>122</b>

År	Befattning	Andel kvinnor
2011	Professor, överläkare	18 %
2021	Professor, överläkare	31 %

